

4. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА «АБИЛИМПИКС».

Задачи Модуля 4:

1. Изучить критерии оценки участников на площадке в соответствии с конкурсными заданиями «Абилимпикс».
2. Изучить виды оценок, применяемые при оценке участников.
3. Изучить порядок заполнения оценочных листов во время проведения соревнований.
4. Изучить порядок решения конфликтных ситуаций на площадке.

4.1 Критерии оценки участников по чемпионату (субъективные, объективные).

Виды и группы критериев оценки участников конкурсов «Абилимпикс» по компетенции в соответствии с конкурсным заданием определены в проекте конкурсного задания, определяются главным экспертом по компетенции и имеют свои особенности в зависимости от характера задания компетенции. Таким же образом определяются штрафные санкции, порядок снижения баллов. Порядок и причины снижения.

Оценочный лист разрабатывает главный эксперт и преимущественно участник оценивается по объективным оценкам, которые определяет каждый эксперт.

Разрешение конфликтных ситуаций.

Согласно Положению об организации и проведении конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» от 13 апреля 2020 г. № Д05-25/05пр

П. 7.5. При возникновении неразрешимой спорной ситуации среди экспертов соревнований, мешающей проведению соревнований и объективной оценке участников, а также при обнаружении сговора среди экспертов главный эксперт имеет право запротokolировать инцидент и удалить эксперта с конкурсной площадки.

7.6. Решения, не регламентированные официальными документами конкурсов «Абилимпикс», принимаются коллегиально экспертами и оформляются протоколом. Никто, включая главного эксперта, не имеет права принимать решения единолично, если это не регламентировано документацией конкурсов «Абилимпикс» и такие решения могут повлиять на оценку участников.

4.2 Работа с оценочными листами

(Практическое задание – работа в группах по компетенциям: знакомство с оценочными листами, критериями оценок, итоговым протоколом)