

Утверждено
приказом директора
от 21.12.2012 года №94/д-а
Изменено приказом директора
ГБПОУСО «НУИ»
от 08.04.2015г. № 22/д-б

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения социального обслуживания
«Нижегородское училище-интернат»
(далее по тексту – «Учреждение»)

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – «Общее собрание») осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.5. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи и содержание работы

- 2.1. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждением, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и реабилитационного процессов и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. Общее собрание:
 - принимает Устав, дополнения и изменения к Уставу учреждения;
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития, проекты планов учреждения;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательного и реабилитационного процессов, меры по усилению ответственности за их нарушения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, других выборных комиссий учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательного учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
- заслушивает отчеты о работе администрации и работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы, а также работы учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке органами надзора за деятельностью учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости.

Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы, органы прокуратуры, общественные объединения;

- принимает решения о введении и содержании дополнительных платных образовательных услуг;
- обсуждает организацию и улучшение условий труда работников учреждения;
- принимает решения о поощрении или административных взысканиях работников учреждения;
- обсуждает меры по энерго и водосбережению в учреждении.

4. Организация деятельности

4.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены родители (лица их заменяющие), представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания. Председателем Общего собрания является директор учреждения.

4.4. Решения Общего собрания по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов.

4.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в квартал или по мере необходимости для решения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания.

5. Делопроизводство общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем Общего собрания и секретарем.

5.3. Нумерация ведется от начала учебного года.

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива
протокол от «11» декабря 2012 г. №5